



DECIZIA Nr. 214/ 30.09.2022

privind constituirea Comisiei pentru prevenirea și eliminarea violenței, a faptelor de corupție și discriminării în mediul școlar și promovarea interculturalității

În baza Deciziei Nr. 3350/ 20.12.2021 a inspectorului școlar general al Inspectoratului Școlar Județean Maramureș, privind numirea în funcția de director la Școala Gimnazială Specială Baia Mare, a doamnei prof. Juleștean- Hossu Tincuța Ana , începând cu data de 17.01.2022
Având în vedere:

- Legea Educației Naționale nr.1/2011 cu modificările și completările ulterioare
- Art. 20. — (1), art.65(4), art.67,art.68- ROFUIP 2022- Ordin 4183/ 04.07.2022
- Văzând OMECTS nr.5573/07.10.2011, privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a învățământului special și special integrat
- Având în vedere ROF și RI al UPJ Școala Gimnazială Specială Baia Mare ,
- Art. 1-6 din Legea 35/2007 privind creșterea siguranței în unitățile de învățământ;
- OMECT 1409/2007 privind strategia MECT cu privire la reducerea fenomenului de violență în unitățile de învățământ preuniversitar;
- Ordinul Ministrului Educației Naționale nr.5144/26 septembrie 2013 privind aprobarea Strategiei Naționale Anticorupție în educație;
- OMEN nr.5113/2014 pentru aprobarea Metodologiei privind managementul riscurilor de corupție în cadrul Ministerului Educației Naționale și al instituțiilor și unităților subordonate/coordonate a caror activitate vizează învățământul preuniversitar.
- PV nr. 2806 al ședinței Consiliului Profesorat din data de 02.09.2022
- O.M.F.P. nr. 946/2005 pentru aprobarea Codului controlului intern, cuprinzând standardele de management/control intern la entitățile publice și pentru dezvoltarea sistemelor de control managerial;

DECIDE :

Art.1 În anul școlar 2022 – 2023, la nivelul unității de învățământ Școala Gimnazială Specială Baia Mare se constituie **Comisia pentru prevenirea și eliminarea violenței, a faptelor de corupție și discriminării în mediul școlar și promovarea interculturalității în următoarea componență**

Președinte	dir.prof. Juleștean- Hossu Tincuța Ana
Responsabil	prof. Mureșan Claudia
Membru	Prof. Barcan Delia
Membru	Prof. Ed. Tămășan Ionuț
Membru Președintele Comitetului de părinți pe școală	Popa Carmen
Membru	Responsabil de caz servicii psihoeducaționale elev/ dirigintele clasei din care provine elevul/ eleva

Atribuțiile Comisiei pentru prevenirea și eliminarea violenței, a faptelor de corupție și discriminării în mediul școlar și promovarea interculturalității:

- a) elaborează planul operațional pentru prevenirea și eliminarea violenței din mediul școlar
- b) elaborează procedura de lucru a Comisiei, cu informarea cadrelor didactice
- c) realizează baza de date cu elevii problemă;
- d) colaborează cu prof.diriginți, cadrele didactice și personalul unității școlare
- e) gestionează sistemul de comunicare între școală, autorități și familie pentru identificarea, monitorizarea și prevenirea actelor de violență/infraacțiunilor, prin implicarea tuturor factorilor educaționali;
- f) preia în scris, sesizările cadrelor didactice în legătură cu fenomenele și actele de violență constatate;
- g) analizează cauzele fenomenelor și actelor de violență constatate;
- h) propune, împreună cu dirigințele clasei și prof.educator, măsuri ameliorative - plan de intervenție comportamentală / elev
- i) monitorizează, împreună cu dirigințele clasei, profesorul educator, evoluția comportamentală, atitudinea elevilor problemă;
- j) implică dirigințele și profesorul educator, în stabilirea unor măsuri ameliorative și în monitorizarea periodică a comportamentului elevilor în spațiul școlar;
- k) relaționează cu conducerea unității școlare și Poliția de proximitate în vederea prevenirii unor eventuale abateri disciplinare sau comportamente deviate.
- l) colaborarea cu părinții, tutorii sau susținătorii legali, Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului, Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării, organizații nonguvernamentale în domeniul drepturilor omului și alți factori interesați în scopul prevenirii și combaterii cazurilor de discriminare și a promovării interculturalității;
- m) implică diriginții și prof.educatori în inițierea unor acțiuni specifice, la nivelul claselor sau al unității de învățământ, care să contribuie la cunoașterea și valorizarea celuilalt, la promovarea interculturalității;
- n) propune conducerii unității de învățământ măsuri specifice, rezultate după analiza factorilor de risc și a situației specifice, care să aibă drept consecință creșterea gradului de siguranță a preșcolarilor/elevilor și a personalului din unitate și prevenirea delincvenței juvenile în incinta și în zonele adiacente școlii.
- o) elaborează, aplică, monitorizează și evaluează modul de îndeplinire a obiectivelor incluse în cadrul Planului operațional al unității școlare privind reducerea violenței;
- p) identifică și analizează cazurile de discriminare și înaintează propuneri de soluționare a acestora, consiliului de administrație, directorului unității de învățământ sau consiliului profesoral, după caz;
- q) urmărește modalitățile de aplicare a prevederilor legale, privind creșterea siguranței la nivelul școlii;
- r) evaluează și monitorizează activitățile de prevenire și combatere a violenței în mediul școlar propriu
- s) elaborează anual un raport de activitate și îl transmite conducerii școlii.
- t) Monitorizează aplicarea Legii 272/2004, privind Protecția și promovarea drepturilor copilului;
- u) elaborează informări către conducerea școlii, privind actele de violență din școală și măsurile aplicate în vederea reducerii și combaterii violenței în școală;

- v) organizează întâlniri cu reprezentanți ai unor instituții abilitate în vederea prevenirii și combaterii delincvenței juvenile.
- w) împreună cu diriginții, mediază conflictele apărute ca urmare a aplicării măsurilor ce vizează respectarea principiilor școlii incluzive
- x) sesizarea autorităților competente în cazul identificării formelor grave de discriminare
- y) monitorizează și evaluează acțiunile întreprinse pentru prevenirea și combaterea discriminării și promovarea interculturalității;
- z) elaborează și monitorizează implementarea planului de desegregare, acolo unde este cazul;
- aa) elaborează, anual (la nevoie) raport care să conțină referiri la acțiunile întreprinse pentru prevenirea discriminării și la rezultatele obținute în rezolvarea cazurilor de discriminare și/sau, după caz, segregare.

Director ,
prof. Juleștean- Hossu Tincuța Ana

