

ȘCOALA GIMNAZIALĂ
SPECIALĂ BAIJA MARE



MINISTERUL EDUCAȚIEI

*Aprobare în vederea CA din data
31.03.2022*

*Director
Prof. Valeriu Horcaș*

ȘCOALA GIMNAZIALĂ SPECIALĂ BAIJA MARE	
INTRARE	Nr. 790
IESIRE	
Ziua 30	Luna 03 Anul 2022

PLAN DE INTEGRITATE

PENTRU IMPLEMENTAREA STRATEGIEI NAȚIONALE ANTICORUPȚIE

ȘCOALA GIMNAZIALĂ SPECIALĂ BAIJA MARE, 2021-2025



Realizat în baza prevederilor art. 6 din HG nr. 1269/2021 privind aprobarea *Strategiei Naționale Anticorupție*, a seturilor de indicatori de performanță, a riscurilor asociate obiectivelor și măsurilor din strategie și a resurselor de verificare, a inventarului măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției, a indicatorilor de evaluare, precum și a standardelor de publicare a informațiilor de interes public

Obiectiv 1: Creșterea gradului de implementare a măsurilor de integritate la nivelul instituției

Măsuri	Indicatori performanță	de	Riscuri	Surse de verificare	Termen de realizare	Responsabil	Bu
1.1 Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a declarației privind asumarea unei agende de integritate	Declarația adoptată, diseminată și postată pe site-ul instituției	adoptată,	Reticență în semnarea/ asumarea documentului de către conducerea instituției	Document aprobat Publicare pe pagina web a instituției	31 martie 2022	Conducerea instituției	Nu e cazul.
1.2 Desemnarea coordonatorului și a unei persoane responsabile de implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025	Decizie de numire		Întârzieri în desemnarea/ actualizarea grupului de lucru	Document aprobat Semnătură de primire	30 iunie 2022	Conducerea instituției	Nu e cazul.
1.3 Autoevaluarea periodică a gradului de implementare a măsurilor de transparență instituțională și prevenire a corupției (Anexa 3 la SNA – inventarul măsurilor)	Date și informații colectate pentru toți indicatorii cuprinși în inventar		Inexistența unui mecanism de colectare unitară a datelor	Raport de autoevaluare	Annual	Conducerea instituției Persoanele desemnate pentru implementarea SNA	Nu e cazul.
1.4 Aprobarea și distribuirea în cadrul instituției a planului de integritate, precum și publicarea documentului pe site-ul instituției	Plan de integritate aprobat prin act administrativ și diseminat Plan de integritate publicat pe site-ul instituției		Nedistribuirea planului	Plan de integritate aprobat	30 iunie 2022	Conducerea instituției Persoanele desemnate pentru implementarea SNA	Nu e cazul.
1.5 Identificarea și evaluarea riscurilor și vulnerabilităților la corupție specifice instituției	Nr. de riscuri și vulnerabilități la corupție identificate și evaluate		Caracterul formal al demersului Personal instruit insuficient pentru aplicarea metodologiei	Registru riscurilor de corupție	Mai 2022	Conducerea instituției	Nu e cazul.

2.3 Regelementarea procedurilor de obținere cu celeritate/în regim de urgență a documentelor emise de instituție	Proceduri utilizate	Nealocarea resurselor necesare (bugetare și umane) Reticiența la schimbare a angajaților	Lista de proceduri adoptate	31 decembrie 2022	Conducerea instituției, Personalul desemnat	Nu e cazul.
2.4 Consolidarea profesionalismului în cariera personalului, inclusiv prin aplicarea efektivă a mecanismelor de evaluare a performanțelor și transparentizarea procedurilor de recrutare	Nr. Compartimente care au realizat evaluarea personalului Nr. Persoanelor evaluate Nr. și tipul măsurilor dispuse urmare evaluărilor realizate Nr. posturi ocupate cu titlu permanent	Evaluarea ineficiență a personalului Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Fișe de evaluare Calendar de evaluare	Annual	Conducerea instituției, Șefi comisii metodice	Nu e cazul.
2.5. Formarea unei culturi civice de confruntare a fenomenului corupției „mici”, inclusiv prin utilizarea noilor tehnologii, la nivel instituțional	Nr. de sesizări primite Nr. de campanii de conștientizare organizate Nr. activități de educație a publicului Nr. materiale educative diseminate	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Acces limitat la internet Lipsa specialiștilor în domeniul comunicării online	Tabel cu sesizări	Annual	Conducerea instituției, Șefi comisii metodice	Nu e cazul.
2.6. Întărirea mecanismelor de gestionare a riscurilor de corupție prin dezvoltarea de aplicații informatice dedicate acestora	Nr. de aplicații informatice dezvoltate Nr. de programe de perfecționare Gradul de utilizare a aplicațiilor de către personal	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Lipsa interesului sau cunoștințelor personalului Dificultăți tehnice Utilizarea improprie/dificilă a aplicațiilor dezvoltate	Aplicații folosite	Permanent	Persoanele desemnate pentru implementarea SNA	Nu e cazul.

Obiectiv 3: Consolidarea managementului instituțional și a capacității administrative pentru prevenirea și combaterea corupției

Măsuri	Indicatori de performanță	Riscuri	Surse de verificare	Termen de realizare	Responsabil	Buget
3.1 Asigurarea respectării prevederilor legislației privind accesul la informațiile de interes public	Numărul și tipul de informații de interes public publicate într-o perioadă de timp	Întârzieri în furnizarea informațiilor de interes public	-Site-ul oficial al instituției -Raportul anual de verificare	Permanent	Persoanele desemnate pentru implementarea SNA Persoana desemnată întreținere site	Nu e cazul.
3.2 Îmbunătățirea strategiilor de comunicare pe teme anticorupție la nivelul școlii, care să ia în calcul potențialele riscuri și vulnerabilități la corupție.	Informări oficiale despre numărul și tipul de teme anticorupție desfășurate la nivelul fiecărui compartiment; numărul de participanți de participanți Diseminări de bune practici pe teme anticorupție	-Nerealizarea activităților pe teme anticorupție /neimplimentarea tuturor angajaților - Nivel scăzut de participare	Număr informări oficiale	Permanent	Conducerea instituției Persoanele desemnate pentru implementarea SNA	Resursă materială din buget de verificare și cheltuieli
3.3 Consolidarea unor sisteme interne de management și asigurarea calității care să asigure transparența și responsabilitatea instituțională cu privire la aspectele legate de etica	Ațiuni de implementare a unui mecanism eficient de monitorizare și control, în vederea creșterii transparenței instituționale privind etica profesională	Nealocarea resurselor necesare pentru implementarea sistemelor interne de management al calității Numărul redus de informări, de sisteme interne de management și de diseminări	Programul anual de perfecționare Raport CEAC	Permanent	Conducerea instituției Persoanele desemnate pentru	Resursă materială din buget de verificare și cheltuieli

anuală a informațiilor la avizierul școlii/ pe site-ul web al unității de învățământ	și extrabugetare ale instituției	-Neactualizarea site-ului școlii -Acces limitat la internet				și chelt
	Postarea informațiilor pe site-ul web al instituției și la avizierul școlii					

Obiectiv 4: Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție

Măsuri	Indicatori de performanță	de Riscuri	Surse de verificare	Termen de realizare	Responsabil	Buget
4.1 Consolidarea publicării standardizate a informațiilor privind veniturile, cheltuielile, achizițiile publice, sponsorizările, precum și activitatea de la nivelul unități	Nr. de proceduri de achiziție publică la care s-au încheiat pacte de integritate cu reprezentanți ai societății civile	Resurse umane și financiare insuficiente Reticența angajaților de a utiliza un astfel de instrument Nr. redus de organizații neguvernamentale care utilizează instrumentul	Rapoarte anuale de activitate Pacte de integritate încheiate	Permanent	Conducerea instituției publice Responsabil structura achiziții publice	Se estima funcție necesară de resurse umane
4.2 Elaborarea, Aprobarea, implementarea și monitorizarea aplicării Codului etic la nivel de școală.	-Informarea personalului cu privire la codul de etică și reglementările referitoare la integritate -Instruirea internă a angajaților și numărul de informări periodice asupra aspectelor de încălcare a prevederilor codului etic din bibliotecă Numărul de sancțiuni disciplinare privind nerespectarea eticii în unitate	-Lipsa unui Cod etic -Diseminarea defectuoasă a Măsurilor de Implementare a codului etic	Cod de etică	Permanent	Conducerea instituției Persoanele desemnate pentru implementarea SNA	Nu e cazul.
4.3 Abordarea în cadrul disciplinelor ce vizează dezvoltarea și diversificarea	Nr. recomandări formulate	Resurse umane insuficiente	Rapoarte de activitate	Permanent	Conducerea instituției	Nu e cazul.

<p>competențelor sociale și civice în cadrul învățământului preuniversitar a tematicilor referitoare la prevenirea victimizării și discriminării, statul de drept, gestionarea agresivității și prevenirea corupției;</p>	<p>Gradul de implementare a măsurilor preventive anticorupție</p>		<p>Persoanele desemnate pentru implementarea SNA</p>		<p>Nu e cazul</p>
<p>4.4 Consolidarea unor sisteme interne de management și asigurare a calității la nivelul unităților școlare și universităților care să asigure transparența și responsabilitatea instituțională cu privire la aspectele legate de etica profesională și performanțele profesionale.</p>	<p>Ațiuni de implementare a unui mecanism eficient de monitorizare și control, în vederea creșterii transparenței instituționale privind etica profesională</p> <p>Numărul de proceduri</p> <p>Numărul de sisteme interne demanagement și asigurare a calității implementate</p>	<p>-Nealocarea resurselor necesare</p> <p>-Numărul redus de informări,desisteme interne de management și de diseminări de bune practici</p>	<p>Raportu l de activitat e</p> <p>Raportul de evaluare a instituției</p>	<p>Măsură cu caracter permanent e evaluată semestrial</p> <p>Conducerea școlii</p> <p>Comisia CEAC</p>	<p>Nu e cazul</p>

Berdnache - prof. Tudor Mihalca
Helembri: - prof. Păscuțoi Anca
- prof. Mădărașe Alina
- acad.veșteacheșcă - Pop Hleana



DECLARAȚIE

privind asumarea agendei de integritate organizațională
în coordonatele

Strategiei naționale anticorupție 2021-2025

Având în vedere adoptarea de către Guvernul României, a Strategiei Naționale Anticorupție pe perioada 2021 - 2025, a seturilor de indicatori de performanță, a riscurilor asociate obiectivelor și măsurilor din strategie și a surselor de verificare, a inventarului măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției, precum și a standardelor de publicare a informațiilor de interes public, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 1269/2021;

Școala Gimnazială Specială Baia Mare, în calitate de autoritate cu rol de a asigura respectarea drepturilor și libertăților fundamentale ale cetățenilor, a prevederilor Constituției, precum și punerea în aplicare a legilor, a decretelor Președintelui României, a hotărârilor și ordonanțelor Guvernului, a hotărârilor Consiliului Județean Maramureș și de a dispune măsurile necesare pentru aplicarea ordinelor și instrucțiunilor cu caracter normativ la nivelul unității;

Asumând valorile fundamentale și principiile promovate de către Strategia Națională Anticorupție pe perioada 2021-2025,

Recunoscând importanța obiectivelor Strategiei Naționale Anticorupție pentru perioada 2021-2025,

Sprînjind principiile și obiectivele Strategiei Naționale Anticorupție și asumându-și îndeplinirea măsurilor specifice ce țin de competența exclusivă a unității,

ADOPTĂ PREZENTA DECLARAȚIE, prin care:

- Se confirmă angajamentul că la nivelul Școlii Gimnaziale Speciale Baia Mare se dispun toate măsurile pentru ca să nu se săvârșească fapte de corupție;
- Condamnă corupția în toate formele în care se manifestă precum și conflictul de interese și incompatibilitățile ca fiind fenomene ce afectează obiectivele instituției și încrederea în aceasta;
- Își exprimă, în mod ferm, angajamentul de continuare a eforturilor anticorupție prin toate mijloacele legale și administrative corespunzătoare;
- Împună cu reprezentanții instituției adopta toate măsurile necesare pentru evitarea situațiilor de conflict de interese și incompatibilități, precum și pentru considerarea interesului public mai presus de orice alt interes, în acord cu respectarea principiului transparenței procesului decizional și accesului neîngrădit la informațiile de interes public;
- Își asumă îndeplinirea măsurilor specifice ce țin de competența exclusivă a instituției pe care o reprezintă;
- Susține și promovează creșterea gradului de respectare și aplicare a standardelor legale de integritate reflectate în inventarul anexă la Strategia Națională Anticorupție 2021-2025;
- Contribuie la reducerea impactului corupției asupra cetățenilor și asigură implementarea cadrului legislativ anticorupție ce vizează, în principal, prevenirea corupției în instituțiile publice, creșterea gradului de educație anticorupție, combaterea corupției prin măsuri administrative, aprobarea planurilor de integritate și dezvoltarea sistemului național de monitorizare a SNA;
- Face o autoevaluare anuală cu privire la gradul de implementare a măsurilor cuprinse în planul de integritate al instituției precum și referitor la stadiul implementării măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției (enumerare în Anexa nr. 3 la H.G. nr. 1269/2021 privind aprobarea SNA 2021-2025).

Acastă declarație a fost adoptată de către

Juliștean Hossu Tincuța Ana

Director

30.03.2022